

【團結真有力】高雄市教師職業工會 2020 年 3-5 月份工作報告

壹、教育政策

一、政策推動：

(一) 因應【新冠肺炎】防疫

- 3/3，因本市各級校園因應「中國大陸新型冠狀病毒疫情」所配發之防疫口罩未及第一線教師，恐造成防疫漏洞，本會發文請教育局協助向市府及中央反映改善。
- 3/4，因會員反映本市學校護理人員未獲政府配發之防疫口罩，本會發文請教育局調查是否屬實。

(二) 減緩【體育班裁減】政策衝擊

- 3/5，繼 2/27 拜訪教育局陳佩汝副局長之後，本會正式發出聲明《本會對「109 年國中小體育班裁減」之意見》，主張：一、體育班裁撤之標準應符合法規，且各校標準應一致。二、增聘專任運動教練之員額應外加，不應內含。三、對於確定裁撤之體育班，教育局應予輔導與協助。並於 3/11，二度拜訪教育局陳佩汝副局長，提出上開訴求。

(三) 抗議【強迫開缺】

- 3/12，因教育局發文給全市國小，強迫學校「教師開缺時，要提供一半以上的缺額，給外縣市的在職教師調到高雄市，剩下的缺額才辦教師甄試。」本會除發文教育局表示對於教評會的權限，不應干預，並發出新聞稿《教育局逼學校介聘外縣市教師，流浪教師能不北漂嗎？》，以示抗議。

(四) 要求修改【校長遴選制度】

- 3/27，因近期 109 學年度中小學校長遴選程序過程中，出現某國小因風聞某「涉爭議事件」之校長候選人參選而釀成紛擾，本會發出聲明《中小學「校長選任制度」該重新翻修了(上)(下)》，主張應落實「校長回任教職」、「不適任校長」處理機制，並修改校長的「甄選儲訓」制度。

(五)【幼教議題】

- 4/10，理事長董書攸於教審會提案，要求教育局應落實《幼兒教育及照顧法》第十七條第七項及《幼兒園行政組織及員額編制標準》第七條規定，公立附設幼兒園不論招生人數多寡，皆應置主任一名。
- 5/22，高雄市議會教育部分質詢，陳致中議員協助本會質詢教育局「幼兒園代理教師比例過高」，黃捷議員質詢「增設幼兒園 2 歲專班」，李雅慧議員質詢「幼兒園主任依法補足」。5/26，高雄市議會林于凱議員亦協助質詢上開問題。

(六)【特教議題】

- 4/10，理事長董書攸於教審會正式提案，要求教育局修正現行《高雄市立高級中等以下學校及幼兒園身心障礙分散式資源班設置要點》第三點有關「資源班師生編制」之規定，以符合中央法規之規定。
- 5/7，理事長與政策中心主任陪同本會特委會三位代表（李昆霖、范文碩、黃慈愛）至教育局與教育局吳榕局長對談，提出【修改本市辦法，使國中小資源班「生師比」低於 8:1】……等 5 項訴求。
- 5/22，高雄市議會陳致中議員、黃捷議員、李雅慧議員皆協助本會質詢有關「資源班生師比過高」。
- 5/26，高雄市議會教育部分質詢，林于凱議員再次協助本會質詢教育局「資源班生師比過高」。
- 5/27，針對教育局吳榕局長答覆議員質詢時，將特教資源班「師生比 1:8」曲解為「以（每組）實際上課的學生人數」來計算，本會發出新聞稿抗議《教育局長神解釋師生比 基層特教老師抓狂》。

(七)【突發議題】

- 3/17，因會員反映部分學校因無法聘足法定身心障礙者人數，須繳納差額補助費，以致排擠學校正常運作經費，本會發文請教育局提供必要協助。
- 3/18，因會員反映國中小新課綱課程計畫之備查作業，發文教育局勿假備查之名行審查之實。
- 5/4，針對教育局以防疫為由要求「最多出借二間教室作為投開票所」，使學校意外成為此次市長罷免投票的爭議焦點，令許多教師感到憂心，本會發出聲明《學校不應承擔「杯葛選務工作」的汙名！》。

二、參加各項政策會議：

- 3-5 月計有『研修「高雄市公立幼兒園契約進用教保員遷調補充規定第六點及第八點附表修正(草案)」會議』等 40 項次會議，共派出 43 人次代表本會出席會議。(* 會議報告詳見本會網站【會議專區】)

貳、教學研發

一、樹立教學典範彰顯教師專業形象舉辦 SUPER 教師獎：

- 1、4/29-6/17，邀集歷屆 SUPER 教師得主、校長、學者專家、家長團體代表擔任評審委員組成 109 年度 SUPER 教師獎評選團隊。進行推薦參選訪談及入班觀課評審流程。

2、4/25-9/6，提報本會 108 年度 SUPER 教師獎各組得主(國小 1 名，國中 2 名，高中職 1 名)，代表參選【全國教師工會總聯合會 109 年度 SUPER 教師獎】，9 月 19 日舉辦全國頒獎典禮。

3、本會 109 年度 SUPER 教師獎頒獎典禮訂於教師節前夕 9 月 26 日(六)晚間 18:30-20:30，於高市圖總館 B1 小劇場舉辦，特此預約邀請同聚美好敬師時光。

二、教學研發團隊運作概況：

1、3/17-3/25，全教會教專支持系統第五期(109 學年)高雄市輔諮基地班線上申請受理。

2、3/19、20、4/21、5/12、6/5，教學中心開會規劃年度教專發展、SUPER 教師頒獎、教學專書編輯業務。

3、3/31、6/23，本會輔諮基地總召代表參加全教會教專支持系統諮詢小組會議。

4、4/1，全教會教專支持系統第五期(109 學年)高雄市輔諮基地班申請計畫及概算編寫說明會。

5、6/1 起，會員專屬 109 學年度全教總【食農學堂】系列活動開耕囉，詳見本會網站。

三、教師進修成長課程舉辦與規劃：

1、6/10，邀請全教會第四期高雄輔諮教師及基地班代表，於教育實務座談會進行運作實務經驗分享。

2、7/20，全教會教師專業發展支持系統【全國輔諮成果發表會】，歡迎會員夥伴踴躍報名參加。

3、8/3，全教會教專支持系統第五期(109 學年)高雄市輔諮基地班運作啟動說明會。

4、8/21，與全教總合辦會員專屬【SUPER 教師經驗分享及 SATIR 教學模式演繹】敬請踴躍報名參加。

5、10/24-25、11/21-22、12/26-27(六-日)，舉辦全程共 6 日的【2020 重新遇見珍貴的自己~教師成長工作坊】第 1+2 階 IV 課程，限額 20 名，開放報名中，敬請把握。

四、會務刊物主編發行：

1、【《SUPER 專書-老師的刷子II+III》+《共學共備-分組教學實戰手冊+共備實務分享手冊+增能牌卡》+觀議課實務手冊】系列-2020 歡喜共備 GO 優惠專案，特惠期間：1/1~10/31 詳情請洽本會。

2、7/1-8/28 大高雄教師報年刊編輯出刊，預計 9 月初開學發送各校，敬請會長轉發各會員夥伴。

參、組織發展

一、協助學校教師會：訪談講座交流記事→3/1-5/31 至校【宣導講座】服務，共計辦理 5 場次。

二、強化幹部研習：

- ◆教師溝通的增能~因應親師紛爭面面觀 II (109/1-6 月)、109 年度「國小校長遴選之經驗分享」(109/3/12)、109 年度「國中校長遴選之經驗分享」(109/3/18)、108 學年度「國民中小學勞動教育影片校園推廣」(109/3/19，楠梓國中)、109 年度「高中職校長遴選法規與實務研討會」(109/3/25)、109 年度「教育政策與議題研討會議(全教總)」(109/3/25)、生技產品研發與應用研習(109/3/27)。

三、本會派出各項委員會代表：109/3/1-5/31 止共計匯整 26 件情形報告表，感謝各委員的辛勞。

四、網站維護、發行電子報：109/3-5 月份電子報：共計發出 13 則。

肆、教師服務

一、福利：

- (一) 辦理各類專案優惠活動：1. 防疫大作戰! 高效抗菌液買起來!、……11. 0 彈多汁季節限定紅玉牛奶蜜桃、12. 2020 必勝客肯德基畢業季優惠……、15. 美濃無毒栽培_紅心芭樂。
- (二) 處理各家電信優惠方案申請、發行會員福利電子報、會員教師責任險…等相關業務。
- (三) 特約詳細優惠內容歡迎至本會及全教總網站查詢。

二、申訴諮詢：

- (一) 本會網站設置申訴諮詢表單(首頁/線上申請)，歡迎會員善加利用。
- (二) 近期申訴諮詢組列入記錄之處理案件總計 5 件，已結案件數 5 件、尚未結案件數 0 件。

本會訊息



本會福利



全教總福利



全教總員購網

